



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Scuola Secondaria di I grado Statale**

**"Lana - Fermi" – Brescia**

**via Zadei, 76 - tel.030 391780 / Fax 0303385293 email:[smslanafermi@provincia.brescia.it](mailto:smslanafermi@provincia.brescia.it)**

**Sezione Staccata - Via Montello 3 - 25128 Brescia - Tel. e Fax 030396448-**

**Contratto dell'Istituzione Scolastica**  
**Scuola Media Statale "Lana-Fermi" di Brescia**  
**Anno scolastico 2009/2010**

L'anno 2009, il giorno 30, il mese di novembre, presso la presidenza della Scuola Media Statale "Lana - Fermi", in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'articolo 6 del C.C.N.L del Comparto Scuola del 29 novembre 2007

tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico e i Rappresentanti Sindacali della delegazione sindacale prevista dall'articolo 7, comma 1, punto III, del citato C.C.N.L del Comparto Scuola quali risultanti in allegato al presente contratto

**SI CONCORDANO**

le seguenti norme per l'organizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 6, comma 2, del C.C.N.L del Comparto Scuola del 29 novembre 2007.

Premessa.

Le parti condividono l'importanza che il P.O.F. assume nel delineare gli indirizzi culturali e di relazione con la comunità all'interno della quale la scuola opera; il presente contratto, per la sua specificità, permette di armonizzare le diverse competenze che operano nell'istituzione.

## **DISTRIBUZIONE DEL FONDO**

### **Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

- 1-Il presente contratto si applica a tutto il personale docente della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato
- 2-Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula e hanno validità per l'a.s. 2009/10
- 3-Il presente contratto può essere disdetto con almeno tre mesi di anticipo sulla scadenza, ad iniziativa di una delle parti
- 4-Si procederà in ogni caso ad un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a seguito della stipula di un nuovo CCNL.

### **Art. 2 – Composizione del fondo d'istituto**

Il fondo a disposizione della scuola è stato così individuato:

			ONERI RIFLESSI		
IMPORTO PRO CAPITE (Lordo Dipendente)	MOLTIPLICATORE	SUB TOTALE	INPDAP (24,20%)	IRAP (8,50%)	
Per numero addetti (senza distinzione tra docenti/ ata ) in organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento					
604,37	66	Numero dei docenti e ATA in organico diritto al 1/9/09	39.888,47	9.653,01	3.390,52
Per numero docenti in organico di diritto nella scuola media superiore nell'anno scolastico di riferimento					
645,82		Numero dei docenti in organico diritto al 1/9/09	0,00	0	0
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici: es. sede centrale, plessi ,scuola dell'infanzia, corsi serali, sez. carcerarie					
3.056,52	1	Per punti di erogazione	3.056,52	739,68	259,80
<b>(*) IMPORTI COMPRESIVI DELLE RITENUTE A CARICO DEL DIPENDENTE</b>					
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>			<b>42.944,99</b>	<b>10.392,69</b>	<b>3.650,32</b>

Quindi, tenendo presente sia le funzioni strumentali per i docenti che gli incarichi specifici del personale A.T.A., si determina la seguente disponibilità:

Totale risorse 2009/2010	42.944,99
Indennità DSGA	-2.630,00
Per Collaboratori del Preside	- 3.098,74
Somma a disposizione	37.216,25
quota spettante per Docenti	27.912,19
Quota spettante per ATA	9.304,07
n. 4 Funzioni Strumentali	6.197,48
n 1 Incarichi ( ex Funzioni Aggiuntive coll. Scol)	345,38
n 2 Incarichi ( ex Funzioni Aggiuntive Ass. Amm)	1.151,28

Le risorse per la liquidazione dei compensi per le Funzioni strumentali al personale docente sono state calcolate nella misura degli anni precedenti.

I compensi inerenti gli incarichi sono stati indicati tenendo conto del calcolo delle risorse rispettivamente per n. 2 incarichi specifici per gli assistenti amministrativi e n. 1 incarico specifico per collaboratori scolastici nella misura del 55,73% dell'importo di € 2.065,82 e € 619,74 lordo dipendente come l'anno precedente.

Si provvederà al ricalcolo di entrambi qualora per l'A.S. in corso pervenissero diverse comunicazioni da parte del MIUR.

Si prevedono in entrata fondi della Direzione Regionale della Lombardia per l'istruzione domiciliare.



### **Art. 3 – Criteri di distribuzione del fondo**

Il criterio di distribuzione del fondo è il seguente:

dedotta la cifra per i due collaboratori del Dirigente Scolastico e del DSGA;

si distribuisce in:

25% per gli A.T.A.

75% per i Docenti.

### **Art. 4 – Funzioni strumentali per i docenti**

Ai sensi dell'art 33 del CCNL 2006/2009 è stato stabilito che le risorse utilizzabili per le funzioni strumentali corrisponderanno alle risorse assegnate annualmente dal M.P.I. in base all'art. 37 del CCNI del 31.8.99 ( 4 funzioni per € 6.197,48).

Le funzioni strumentali potranno essere distribuite anche su più docenti in modo da garantire la piena partecipazione alla gestione delle attività didattiche dei docenti dei due plessi.

Il numero dei docenti coinvolti, con i relativi compensi, sono i seguenti:

- Area 2

Informatica e documentaristica : un docente per un totale di € 1.200,00

- Area 3 :

a) attività sportive: un docente per un totale di € 1.200,00

b) alfabetizzazione stranieri: un docente per un totale di € 1.200,00;

- Area 4:

a) Orientamento: un docente per un totale di € 1.200,00

b) POF e progetti su Educazioni: un docente per un totale di € 1.200,00.

### **Art. 5 – Distribuzione al personale A.T.A.**

Per il Personale ATA: € **9.304,07**

Con questa cifra si riconosceranno le intensificazioni di lavoro al personale impegnato, in collaborazione con tutte le figure presenti nella scuola, nelle attività progettuali del POF, per maggiori carichi di lavoro a causa delle assenze dei colleghi, nonché per l'ufficio di segreteria il maggior carico di lavoro per riduzione di una unità di personale in organico.

I compensi verranno ridotti proporzionalmente alle assenze a partire dai 15 giorni su un totale di dieci mesi complessivi di attività didattica.

Al personale ATA verranno affidati incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano assunzioni di responsabilità ulteriori o rischi o disagi, necessari per la realizzazione del P.O.F. ai sensi dell'art, 47 CCNL 2006/2009.

Tali incarichi, affidati dal Dirigente Scolastico sulla base di quanto indicato dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi nel piano delle attività allegato alla presente contrattazione, verranno retribuiti con compensi forfetari compatibilmente con le risorse finanziarie assegnate dal MIUR.

QUALIFICA	N.	ORE	Tot.	MOTIVAZIONE
ASS.AMM.	4	45	180	INTENSIFICAZIONE PER RIDUZIONE ORGANICO E SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE
ASS.AMM.	1	25	25	SOSTITUZIONE QUOTIDIANE DOCENTI ASSENTI
<b>TOT. ORE ASSEGNATE</b>			<b>205</b>	
COLL. SEDE	6	25	150	SUPPORTO SERVIZI AMMINISTRATIVI E PROGETTI P.O.F.
COLL. SEDE	1	12	12	SUPPORTO SERVIZI AMMINISTRATIVI E PROGETTI P.O.F.
COLL. SEDE	6	20	120	INTENSIFICAZIONE PER COLLEGA ASSENTE



COLL. SEDE	1	10	10	INTENSIFICAZIONE PER COLLEGA ASSENTE
COLL. SEDE	1	30	30	PICCOLA MANUTENZIONE
COLL. SEDE	1	15	20	SERVIZI ESTERNI PIU' COLLEGAMENTO FERMI
COLL. SEDE	1	10	5	SERVIZI ESTERNI
<b>TOTALE SEDE</b>			<b>347</b>	
COLL. FERMI	3	20	60	SUPPORTO SERVIZI AMMINISTRATIVI E PROGETTI P.O.F.
COLL. FERMI	1	15	15	SUPPORTO SERVIZI AMMINISTRATIVI E PROGETTI P.O.F.
COLL. FERMI	3	20	60	INTENSIFICAZIONE PER COLLEGA ASSENTE
COLL. FERMI	1	20	20	DISAGIO SPOSTAMENTO QUOTIDIANO PALESTRA ESTERNA
<b>TOTALE FERMI</b>			<b>155</b>	
<b>TOT. COLL.</b>			<b>502</b>	
vdd				
<b>TOT. ATA</b>			<b>707</b>	
<b>RIPARTIZIONE INCARICHI AGGIUNTIVI ASS.AMM.VI</b>				
	1		1	REFERENTE VISITE E VIAGGI DI ISTRUZIONE
	1		1	REFERENTE INFORMATIZ. SCHEDE AL.E SUPPORTO INFORMATICO AI COLLEGHI
<b>TOTALE</b>			<b>2</b>	
<b>RIPARTIZIONE INCARICHI AGGIUNTIVI COLLAB SCOL.</b>				
SEDE	1		1	COORDINAM. SERVIZI AUSILIARI - ASS. AL. DIVERSAM.ABILI - ORGANIZ.PRIMO SOCC.

Gli incarichi saranno assegnati secondo i seguenti criteri:

- Continuità di servizio nella qualifica
- Competenze specifiche
- Responsabilità dimostrata nell'espletamento e nella conclusione di determinati carichi di lavoro
- Capacità autonomia gestionale nell'espletamento di determinati incarichi
- Svolgimento di compiti simili negli anni pregressi
- Disponibilità ad apprendere ed aggiornarsi professionalmente.

L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito, a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Tale verifica spetta al DSGA.

Il personale destinatario dell'incarico può accedere anche al Fondo d'Istituto, per le attività estranee all'incarico.

Qualora al personale assegnatario dell'incarico, nel corso dell'anno fosse assegnata la 2<sup>a</sup> posizione economica, il relativo compenso verrà redistribuito tra gli altri o l'altro assegnatario con modalità da stabilire successivamente in contrattazione d'istituto.

Il DSGA, vista la particolarità e la specificità della Sua Funzione, accede al F.I. soltanto attraverso l'indennità di direzione stabilita attraverso parametri determinati in sede di contrattazione nazionale. In questo modo si supera il concetto di lavoro straordinario (100 ore) potendo recuperare l'eccedenza oraria attraverso lo strumento della flessibilità organizzativa del suo lavoro. Il DSGA può comunque chiedere la retribuzione di ore eccedenti se legate a progetti ed attività finanziate da fondi diversi da quelli provenienti dal CCNL 2006/2009.



## Art. 6 – Distribuzione ai docenti

Per i Docenti: €**27.912,19** a cui saranno aggiunti i fondi per l'istruzione domiciliare.

La quota sarà utilizzata per:

1. Attività istituzionali, (eventuali ore eccedenti le 40 ore per partecipazione a commissioni o gruppi di lavoro; rapporti con il territorio).
2. Attività progettuali come da P.O.F.
3. La tabella sottostante riporta le attività compensate in modo forfetario:

Progetti RSU forfait						
G	Nr	Attivita	docenti	ore	euro	tipo
A	5	sicurezza ex L.626	1	30	€ 525	F
A	7	orario docenti	2	60	€ 1.050	F
A	9	coordinatori e verb. C.d.Classe	26	260	€ 4.550	F
B	11	gare sportive	2	6	€ 105	F
B	63	alternativa relig.cat. (Cineforum)	2	3	€ 53	F
B	64	Cinema mattina	2	3	€ 53	F
B	65	teatro in classe	8	16	€ 280	F
B	72	lab. Lara "dal branco al gruppo"	1	10	€ 175	F
C	11	Accoglienza classi prime	4	15	€ 263	F
D	1	gruppo G.L.H.	5	5	€ 88	F
D	2	incontri con psicologo	15	15	€ 263	F
D	10	commissione integraz. Disabili	5	25	€ 438	F
D	21	Dislessia	1	10	€ 175	F
D	99	coord. Commissione Stranieri	1	35	€ 612	F
G	1	coord. Dipartimento Lettere	1	18	€ 315	F
G	1	coord. Dipartimento Tecnologia	3	6	€ 105	F
G	1	coord. Dipartimento Scienze	1	12	€ 210	F
G	1	coord. Dipartimento Lingue	1	12	€ 210	F
G	1	coord. Dipartimento Musica	1	6	€ 105	F
G	1	coord. Dipartimento Arte	1	6	€ 105	F
G	1	Coord. Dipartimento Religione	1	3	52	F
G	5	teatro in lingua inglese	1	5	€ 88	F
G	6	teatro in lingua francese	1	5	€ 88	F
G	9	tutor neoimmessi e tirocinanti (Francese)	1	12	€ 210	F
G	21	progetto Lettura	3	5	€ 88	F
G	22	Lettore madrelingua Inglese	2	10	€ 175	F
G	98	riunioni dip. Lettere	20	20	€ 350	F
G	98	riunioni dip. Scienze	10	20	€ 350	F
S	97	resp. Lab. lettura Fermi	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. Arte Lana	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. Scientifica Lana	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. Informatica Lana	1	10	€ 175	F
S	97	resp. Lab. Informatica Fermi	1	10	€ 175	F
S	97	resp. Lab. lettura Lana	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. Tecnologia Lana	1	5	€ 88	F



Progetti RSU forfait						
G	Nr	Attività	docenti	ore	euro	tipo
S	97	resp. Lab. musica lana	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. musica Fermi	1	5	€ 88	F
S	97	resp. Lab. sostegno Lana	1	5	€ 88	F
S	97	Resp. Palestra "Lana"	1	5	€ 88	F

Gli insegnanti saranno retribuiti come previsto dalla Tabella 5 del CCNL 2006/2009 ( € 35,00 per attività di insegnamento; € 17,50 per attività non di insegnamento). A tutte le attività e progetti saranno assegnati budget finanziari in maniera forfetaria o ad incarico. Eventuali ulteriori incrementi del F.I. saranno distribuiti con gli stessi criteri previsti dalla presente contrattazione.

### **Art. 7 – Gestione altri finanziamenti estranei al fondo**

Le Attività complementari di avviamento alla pratica sportiva, saranno retribuite con fondi specifici assegnati dal M.P.I. per la pratica sportiva ed ore eccedenti

Il finanziamento articolato dei progetti e delle attività avverrà sulla base delle direttive indicate dal Consiglio di Istituto, e dalle proposte emerse dal Collegio dei Docenti, come da piano attuativo allegato n. 4

Gli incarichi al personale saranno assegnati dal Dirigente Scolastico sulla base della dichiarata disponibilità degli stessi.

La retribuzione avverrà previa verifica del lavoro svolto.

In merito ai corsi con finanziamento a totale a carico dei genitori si stabilisce che il relativo pagamento dei docenti avverrà sulla base del numero dei partecipanti, calcolando la retribuzione oraria sulla base delle quote versate dalle famiglie.

Brescia, 30.11.2009

Firma

Per la Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico, Prof Nino Mazzarella .....

Per la Parte Sindacale

R.S.U.

sig. Ferrera Rocco .....

prof.ssa Bonometti Mariacristina .....

prof.ssa Morelli Roberta .....

la RSA CGIL

prof.ssa Malagutti Silena .....

